



Emploi Formation Orientation
Professionnelles

Leviers de la transition écologique

Septembre 2023
Présenté par José DOLIGET



L'énergie, source d'emplois qualifiés

Si la Normandie est l'une des régions les plus importantes d'Europe en matière de production d'énergies (gaz, pétrole et nucléaire), elle s'affiche aussi comme une terre d'énergies décarbonées avec, par exemple, le développement de la production d'énergies renouvelables (5 % de l'énergie éolienne terrestre française) ou d'hydrogène, des domaines demandeurs d'emplois qualifiés. Le défi est d'être en capacité de répondre en volume et en compétences aux besoins d'emplois. Dans un contexte d'urgence climatique, comment former et orienter les actuels et futurs professionnels ? Et quels leviers d'accompagnement, voire d'accélération, doivent être mis en œuvre dans le monde de l'Emploi, de la Formation et de l'Orientations Professionnelles (EFOP) pour réussir les transitions à mener ?

L'EFOP, un socle

Au regard des différents enjeux majeurs, l'orientation et la formation professionnelles constituent un socle central et transversal pour maintenir, adapter et développer les compétences nécessaires au monde professionnel de demain. Et le Campus d'Excellence International des Energies (CEINE) devrait contribuer à relever ce défi, en coordonnant et en développant les systèmes de formations en place afin d'armer au mieux le territoire normand.

Des schémas en appui

Le Schéma Régional d'Aménagement, de Développement Durable et d'Égalité des Territoires (SRADDET) et d'autres documents stratégiques de programmation sont en cours de renouvellement, dont le CPRDFOP. L'occasion est donc donnée à la Région d'impulser et de définir des politiques ambitieuses sur son territoire en réponse, notamment, aux défis des enjeux climatiques et de la transition écologique.

QUELQUES CHIFFRES

- 4 millions de personnes travaillent dans l'économie verte
- 140 000, soit 0,5%, exercent un métier dit « vert », visant à protéger directement l'environnement
- 3,8 millions d'actifs, soit 14% de l'emploi total, occupent un métier dit "verdissant" dont les compétences commencent à intégrer les enjeux environnementaux

Source : ministère de la Transition écologique et de la Cohésion des territoires – 2018

L'ORIENTATION : LE VIVIER DES CANDIDATS AUX MÉTIERS DÉCARBONÉS

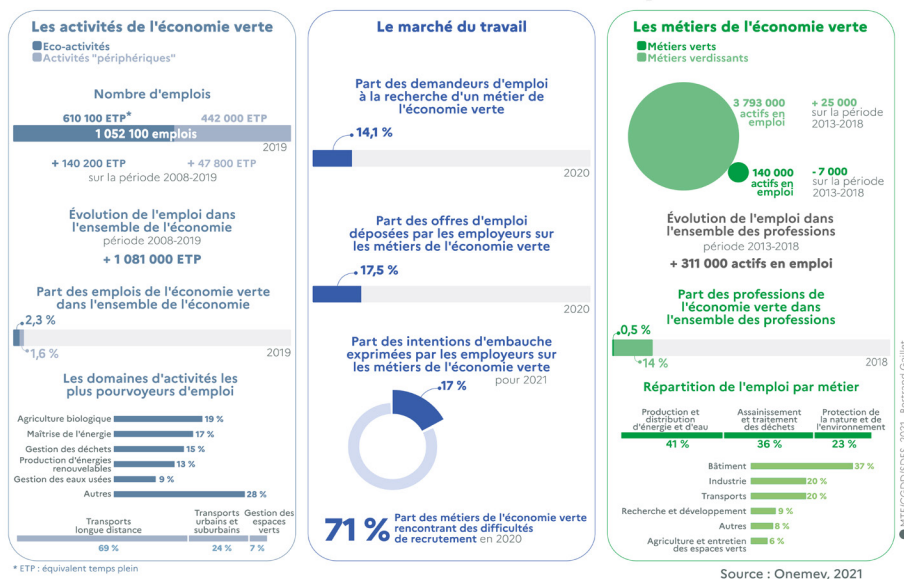
L'orientation des publics constitue un levier fondamental pour pourvoir aux nouveaux métiers de demain, comme à ceux en évolution dans un contexte de transition ou d'innovation.

Ainsi, l'orientation doit être en phase avec le monde professionnel et les besoins réels du marché pour anticiper les nécessités liées aux transitions. L'enjeu est donc de faciliter l'orientation et l'insertion professionnelles de tous les publics pour répondre aux transformations en cours ou à venir.

Des dispositifs sont à exploiter ou renforcer pour l'intégration de la transition écologique dans l'EFOP

- Appels à Manifestations d'Intérêt "Compétences et métiers d'avenir" pour la formation des jeunes et des salariés,
- Programmes d'Investissement d'Avenir
- EDEC et le dispositif FNE-Formation (soutien aux entreprises)
- actions du Plan d'action régional GIEC normand de la Région Normandie
- projets de partenariat et de territoire
- actions des OPCO en direction des entreprises
- engagement des entreprises à travers la RSE, leurs nouvelles formes juridiques (sociétés à missions).

Economie verte et emploi



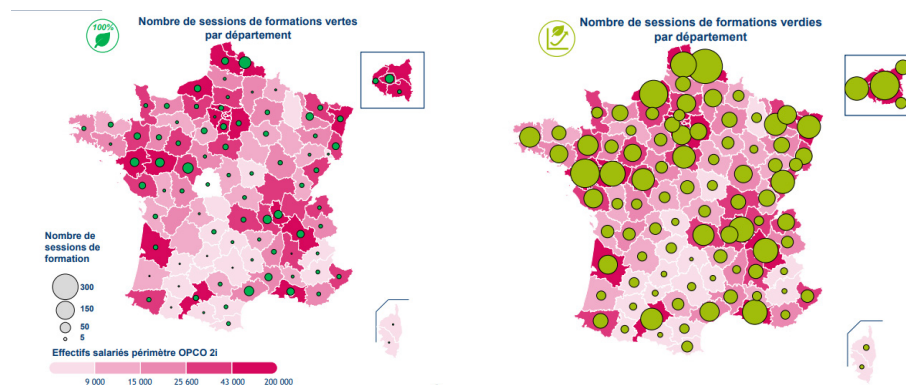
L'INFORMATION MÉTIERS AUX PUBLICS : UN LEVIER D'ATTRACTIVITÉ



Les besoins d'emploi en lien avec la transition écologique et le futur mix énergétique en Normandie seront considérables à court, moyen et long termes. Où va-t-on pouvoir aller chercher les publics à former et recruter sur ces métiers et comment va-t-on les attirer ? L'information métiers est un enjeu à la fois central et transversal aux fins de répondre aux créations d'emplois à pourvoir dans ces secteurs en Normandie. Face aux défis

de l'information métiers, l'Agence Régionale de l'Orientation et des Métiers poursuit son action en faveur de l'attractivité des métiers et des formations professionnelles. Ainsi, à travers des actions innovantes et ludiques, elle mobilise les jeunes et les moins jeunes en favorisant la mixité sur les métiers porteurs de demain et les métiers dits "verdissants", synonymes d'attractivité et de valeurs écologiquement vertueuses.

LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE : LE NERF DE LA GUERRE



Source : Observatoire des compétences de l'industrie- Impact de la transition écologique sur les métiers et les compétences de l'industrie – Juin 2022

La formation professionnelle reste un enjeu de poids pour les entreprises et les industries en général, et plus particulièrement dans les filières en tension pourvoyeuses d'emplois ou celles en pleine mutation. Leur réussite passe par la formation des jeunes et des adultes tout au long de la vie grâce

aux nombreux dispositifs existants à l'image des certifications ou de la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)... Ces évolutions induisent le plus souvent des ajustements de compétences, des acquisitions de nouveaux gestes professionnels et de nouvelles méthodes de travail.



Pour répondre aux besoins de la formation et de l'emploi, déployer une dynamique collective au sein des partenaires du Service public régional de l'orientation (SPRO) est nécessaire pour faire face aux enjeux d'attractivité des filières et des métiers

LES METIERS DE DEMAIN

Avec l'adaptation au changement climatique, de nouveaux métiers vont émerger et d'autres évoluer, voire disparaître.

Nouveaux métiers : éco-concepteur, chef de projet en rénovation énergétique...

En évolution : les métiers de la rénovation énergétique dans le bâtiment : menuisier ou plâtrier-plaquiste avec maîtrise de techniques d'isolation respectueuses de l'environnement utilisant des matériaux biosourcés...

Voués à disparaître (à court, moyen, voire long terme) : dieseliste...

Des secteurs directement liés aux transitions

Le nucléaire, l'hydrogène, l'éolien, le numérique, l'intelligence artificielle, l'agriculture biologique, l'économie sociale et solidaire, l'économie circulaire...



Conférer une place centrale à la transition écologique

- Conforter une stratégie régionale prospective "transition écologique" via les politiques publiques de l'EFOP
- Articuler la stratégie régionale "transition écologique" avec les acteurs des territoires normands
- Renforcer la dynamique de gouvernance quadripartite des acteurs de l'EFOP

Anticiper, adapter, développer les compétences pour répondre aux besoins de demain

- Inscrire l'adaptation à la transition écologique comme un axe de programmation stratégique et prospectif majeur du CPRDFOP 2023-2028
- Recourir aux partenariats innovants et aux dispositifs accélérateurs de transition sur les territoires
- Traduire les innovations vertes en compétences
- Faire de l'information un levier d'attractivité, et de l'orientation, un vivier de candidats aux métiers "décarbonés" de demain

Ancrer le numérique au cœur des enjeux de transitions

- Renforcer le numérique comme un levier facilitateur d'information et d'adaptation aux métiers de demain
- Aller vers un numérique responsable accompagnateur de transition écologique

Développer une intelligence collective par l'engagement de chaque acteur

- Accentuer l'engagement des acteurs face aux enjeux environnementaux : efficacité énergétique des bâtiments, plans de sobriété dans les administrations et les établissements publics, démarche RSE, développement des plans de formations et de compétences...
- Sensibiliser et s'appropriier les pratiques écocitoyennes pour accélérer les transitions
- Se rapprocher des bénéficiaires de formation et des publics

Toutes nos études peuvent faire l'objet d'une présentation.
Contactez le CESER au 02.35.52.56.30

CONSEIL ÉCONOMIQUE, SOCIAL ET ENVIRONNEMENTAL DE NORMANDIE

EFOP : leviers de la transition écologique | Octobre 2023

Présenté par José Doliget | Avec le concours de Lydie Hermet-Bréant
Crédit photo : Adobe Stock et Région Normandie | Mise en page CESER

Rapport complet à retrouver sur ceser.normandie.fr ou en flashant le QR Code

Caen Abbaye-aux-Dames - CS 50523- 14035 CAEN Cedex 1 | 02 31 06 98 90
Rouen 5 rue Robert Schuman - CS 21129- 76174 ROUEN Cedex | 02 35 52 56 30

